

Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

- \$

Médiane salariale de l'ensemble des données

- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Montréal
42 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	16,19 \$	17,57 \$
Surveillant-sauveteur	18,38 \$	20,21 \$
Moniteur	19,95 \$	25,14 \$
Formateur	24,40 \$	30,15 \$
Coordonnateur aquatique	24,69 \$	30,02 \$



Montréal

Provenance des données



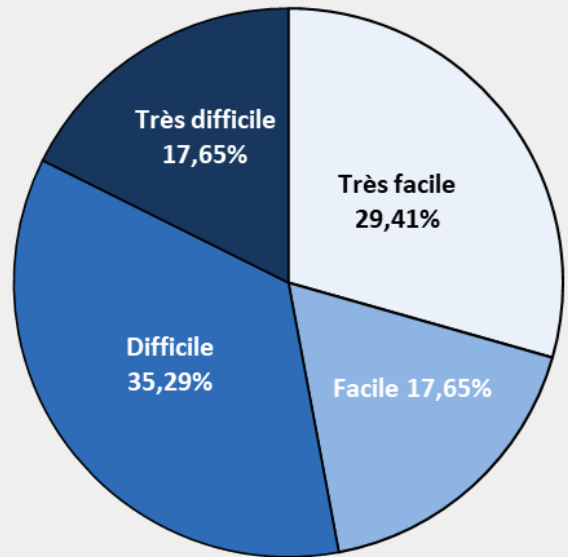
Types de bassin

37	Piscine intérieure
14	Piscine extérieure
3	Plage
9	Pataugeoire intérieure
9	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur



Assistant surveillant-sauveteur
17 exploitants possèdent ce type de poste

Le niveau de difficulté pour recruter du personnel pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur varie selon les répondants.



% des employés qui reviennent d'année en année*	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
		3	4	7

76% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste**. 35% des répondants prévoient tout de même d'augmenter le salaire.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	16,19\$	16,00\$	17,50\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	17,57\$	17,06\$	21,29\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
16,88\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
16,28\$			

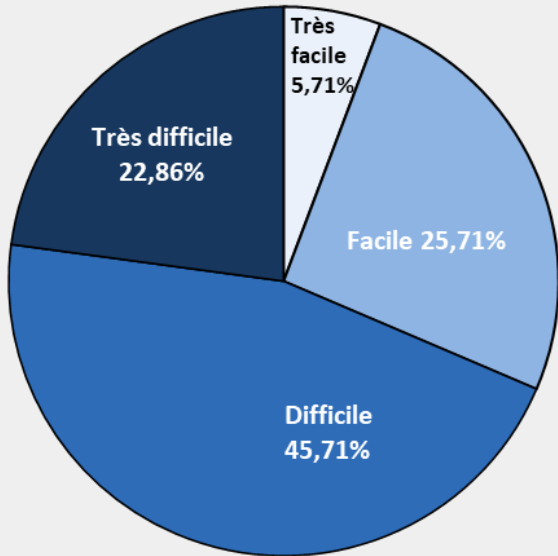
*16 exploitants ont répondu à cette question

Surveillant-sauveteur

35 exploitants possèdent ce type de poste



Plus de 68% des répondants mentionnent avoir une certaine difficulté à recruter du personnel pour le poste de surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année

76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
9	10	14	2

Plus de 68% des répondants affirment que leurs salaires ne sont pas adéquats en fonction du marché actuel, mais seulement 37% envisagent de l'augmenter.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,40\$	18,38\$	17,60\$	26,06\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	20,21\$	20,50\$	28,16\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

19,29\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

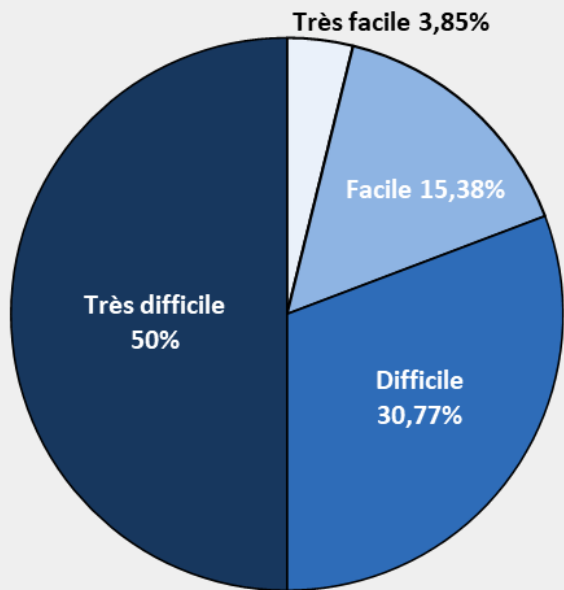
18,11\$

Moniteur

26 exploitants possèdent ce type de poste



Le recrutement de personnel pour le poste de moniteur semble difficile, voire très difficile, pour une majorité des répondants.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	4	11	7	4

77% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et 31% **envisagent de l'augmenter**.

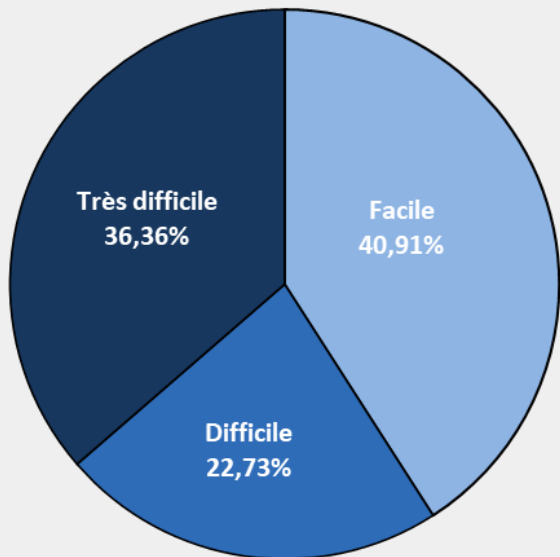
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	19,95\$	19,00\$	36,50\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,45\$	25,14\$	24,00\$	50,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
22,55\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
21,05\$			

Formateur

22 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	7	10	4	1

68% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et près de 32% des exploitants **envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.**

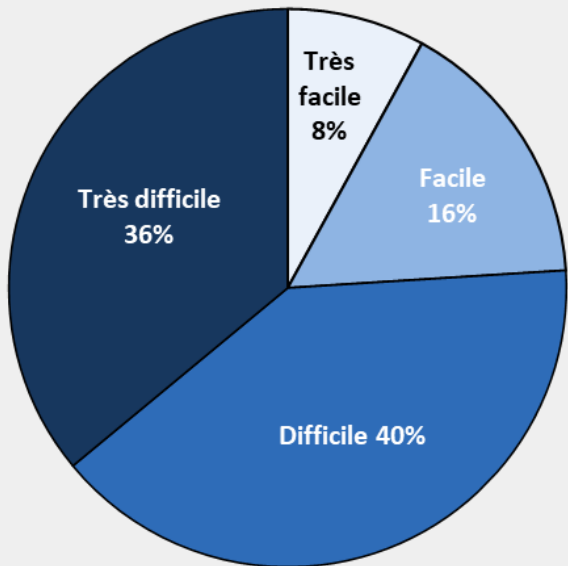
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,00\$	24,40\$	23,00\$	30,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,89\$	30,15\$	28,50\$	40,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
27,27\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
27,00\$			



Coordonnateur aquatique

25 exploitants possèdent ce type de poste

La majorité des répondants éprouve de la difficulté à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	11	8	5	1

84% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et 32% **envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	24,69\$	25,00\$	32,95\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	30,02\$	30,00\$	47,50\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
27,35\$			
*4 exploitants offrent une prime lors des saisons et/ou périodes de pointe			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
27,03\$			

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées. L'augmentation peut également dépendre du nombre d'années de service, de la valeur du marché, de la certification obtenue ou être proportionnelle à l'augmentation du salaire minimum .

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Rabais/gratuité sur les services offerts de l'employeur
- 3 Activités d'équipe

Avantages distinctifs

Assurance collective, congé mobile, activités de groupe payées par l'employeur.



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 2 Flexibilité des horaires de travail
- 3 Équipement de travail adéquat et confortable

Coordonnateur aquatique

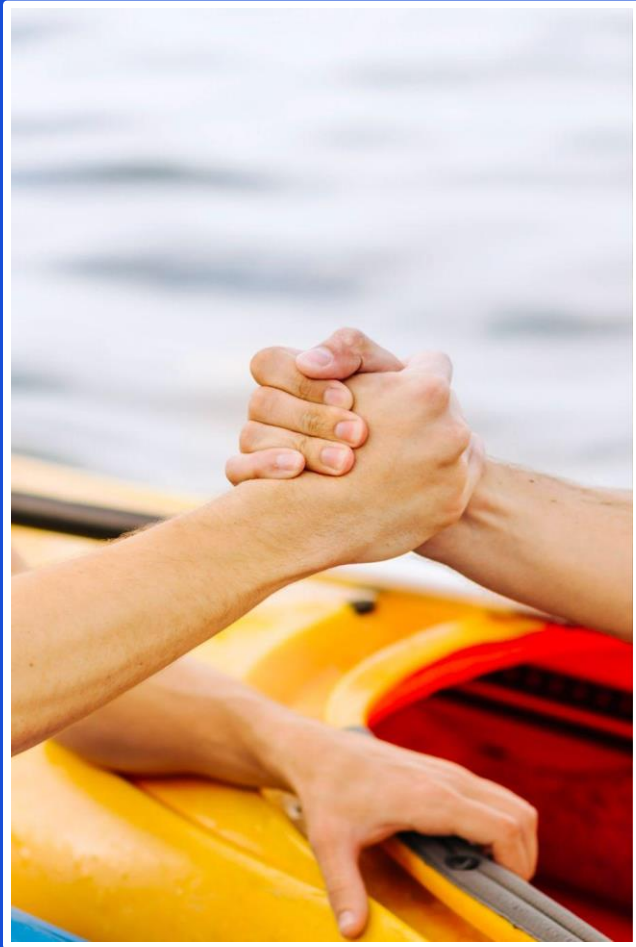
Au moins 60% des milieux offrent pour ce poste:

- Paiement de la certification
- Journées de congé mobile

Employés à charge

48%	Moins de 10 employés
36%	Entre 11 à 24 employés
16%	25 employés et plus

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE