

Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
			- \$
Médiane salariale de l'ensemble des données			
			- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Montérégie
41 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	16,92 \$	17,96 \$
Surveillant-sauveteur	18,91 \$	21,61 \$
Moniteur	20,38 \$	23,99 \$
Formateur	24,91 \$	29,16 \$
Coordonnateur aquatique	24,07 \$	27,98 \$



Montérégie

Provenance des données



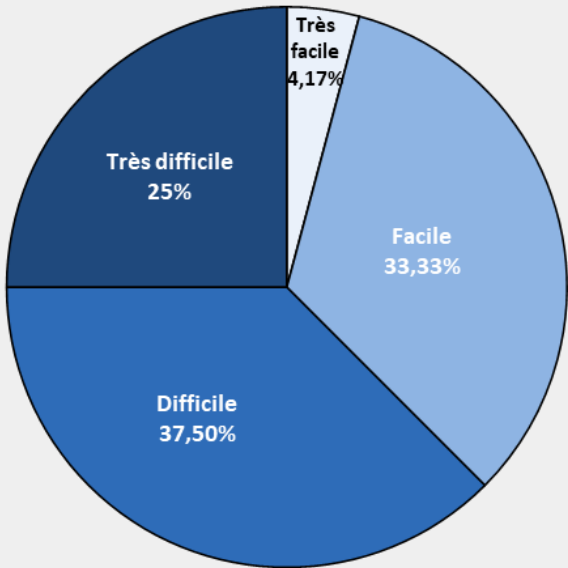
Types de bassin

17	Piscine intérieure
29	Piscine extérieure
8	Plage
6	Pataugeoire intérieure
13	Pataugeoire extérieure
1	Parc aquatique intérieur
3	Parc aquatique extérieur



Assistant surveillant-sauveteur
24 exploitants possèdent ce type de poste

La majorité des répondants affirme éprouver de la difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	6	10	3	5

83,33% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais près de 21% des exploitants **envisagent tout de même d'augmenter les salaires pour ce poste.**

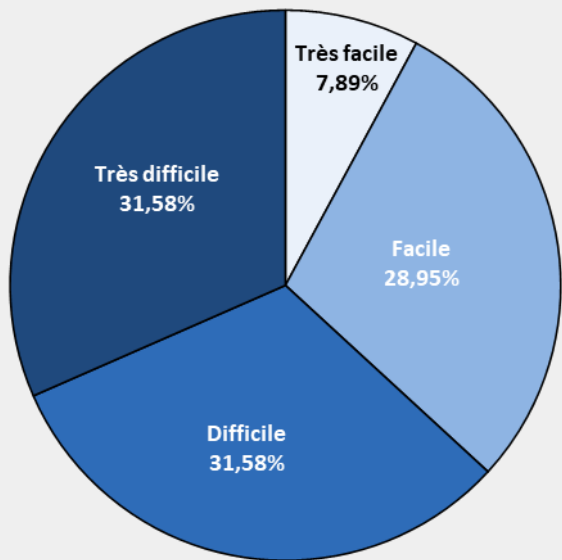
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	16,92\$	16,63\$	20,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	17,96\$	17,00	24,10\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
17,44\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
17,50\$			



Surveillant-sauveteur

38 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de surveillant sauveteur.



86,84% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et 31,58% **envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	18,91\$	18,36\$	23,96\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,00\$	21,61\$	21,00\$	30,44\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
20,26\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
19,30\$			

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	10	19	4	4

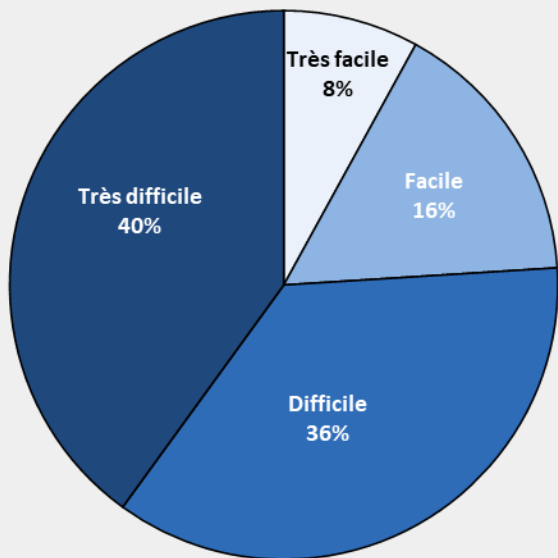
**37 exploitants ont répondu à cette question*

Moniteur

25 exploitants possèdent ce type de poste



La majorité des répondants affirme qu'il est difficile, voire très difficile, de recruter pour le poste de moniteur.



76% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais 40% des exploitants **envisagent tout de même d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,00\$	20,38\$	20,13\$	25,74\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,50\$	23,99\$	22,80\$	31,49\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

22,19\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

22,00\$

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	6	10	6	2

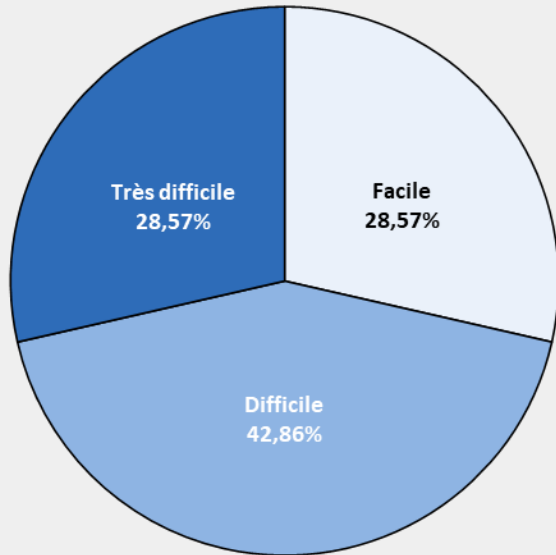
**24 exploitants ont répondu à cette question*

Formateur

14 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter du personnel pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	4	6	3	1

Près de 93% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais 35,71% des exploitants prévoient quand même **augmenter les salaires pour ce poste.**

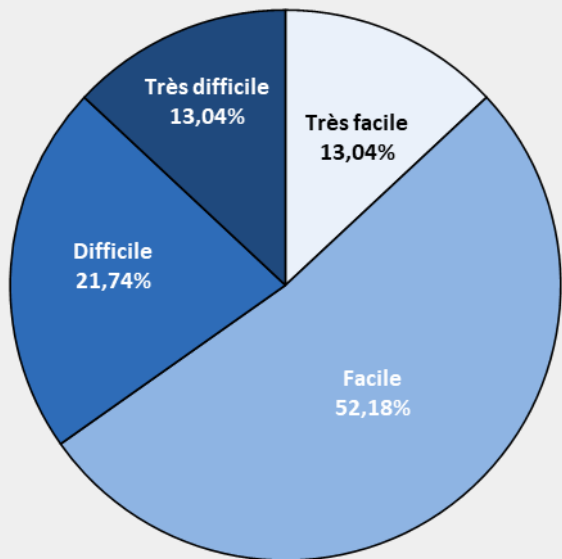
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,27\$	24,91\$	24,53\$	29,38\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
24,00\$	29,16\$	28,87\$	33,81\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
27,04\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
26,54\$			



Coordonnateur aquatique

23 exploitants possèdent ce type de poste

Il semble facile, voire très facile, pour une majorité de répondants à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



73,91% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais 30,43% des répondants **envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,50\$	24,07\$	23,69\$	32,85\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,50\$	27,98\$	27,83\$	39,55\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
26,03\$			
*1 exploitant offre une prime lors des saisons et/ou périodes de pointe			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
25,02\$			

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	13	8	1	1

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon par année de service ou proportionnellement à l'augmentation du salaire minimum. L'augmentation peut également dépendre de la valeur du marché ou à partir d'un certain nombre d'heures.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Activités d'équipe
- 2 Paiement de la formation/certification
- 3 Activités de groupe payées par l'employeur

Avantage distinctif

Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Possibilité de travailler à l'extérieur
- 2 Équipement de travail adéquat et confortable
- 3 Bel environnement

Coordonnateur aquatique

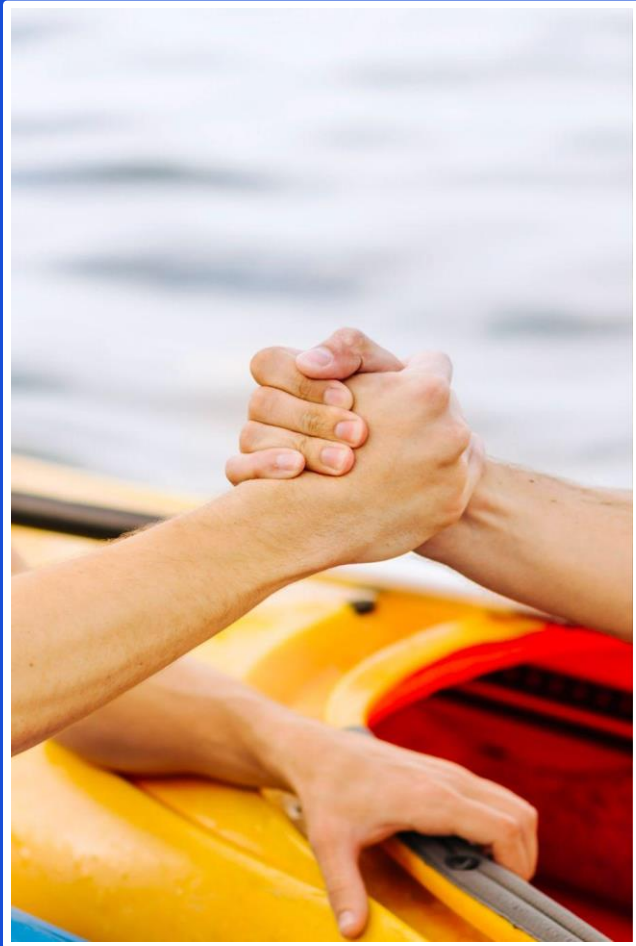
30% des milieux offrent pour ce poste:

- Régime de retraite
- Assurance collective

Employés à charge

43,50%	Moins de 10 employés
17,40%	Entre 11 à 24 employés
17,40%	Entre 25 et 49 employés
21,70%	Plus de 50 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE