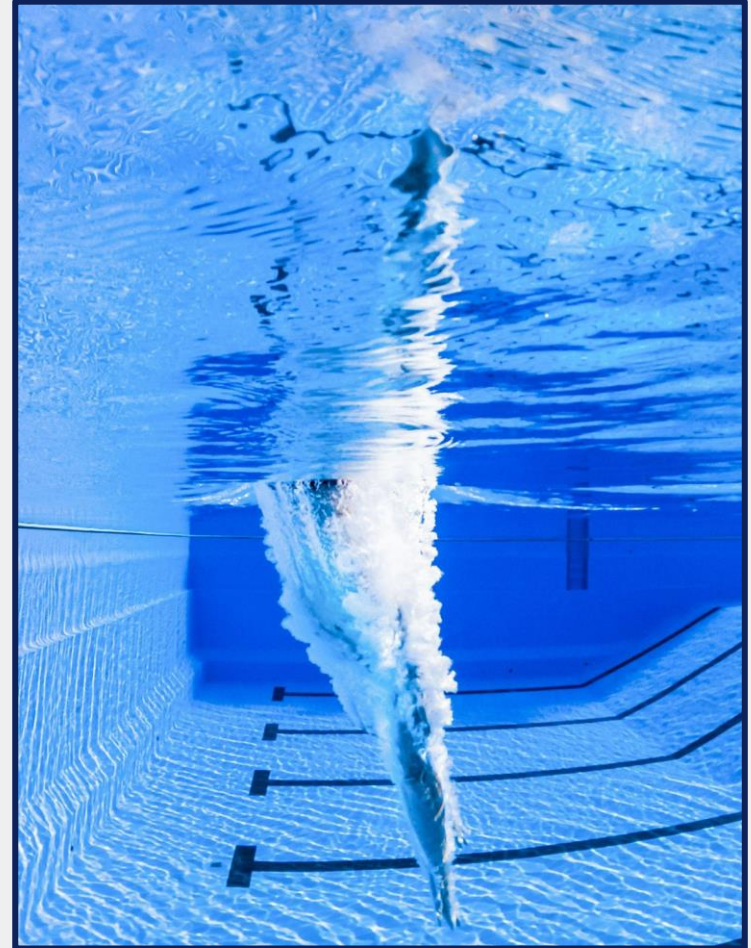


Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

- \$

Médiane salariale de l'ensemble des données

- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Estrie

25 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	17,36 \$	19,33 \$
Surveillant-sauveteur	18,95 \$	21,12 \$
Moniteur	19,73 \$	23,93 \$
Formateur	18,55 \$	28,78 \$
Coordonnateur aquatique	22,00 \$	24,89 \$



Etrie

Provenance des données



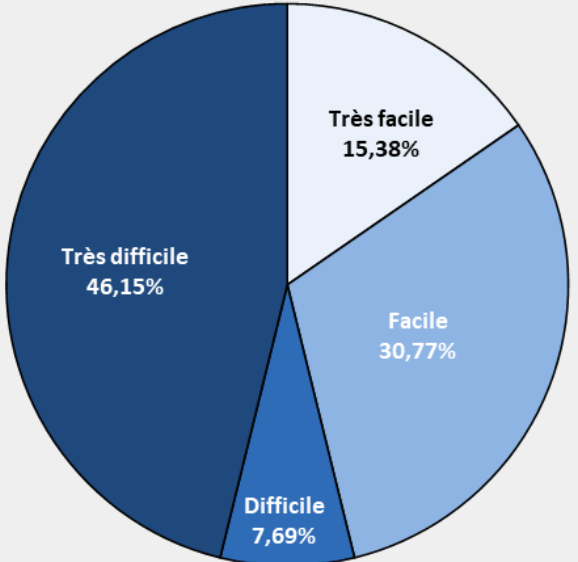
Types de bassin

4	Piscine intérieure
13	Piscine extérieure
12	Plage
-	Pataugeoire intérieure
1	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
2	Parc aquatique extérieur



Assistant surveillant-sauveteur
12 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	6	2	3	1

92% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

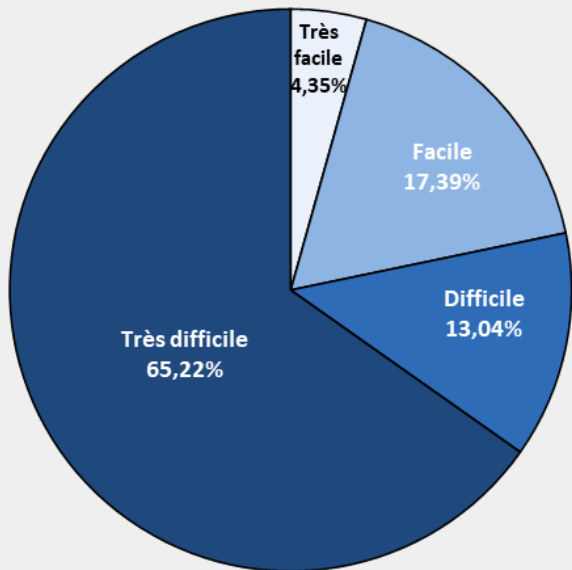
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	17,36\$	17,88\$	18,63\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,75\$	19,33\$	18,44\$	27,17\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
18,35\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
18,00\$			

Surveillant-sauveteur

23 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir une grande difficulté à recruter pour le poste de surveillant sauveteur.



87% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **57% des exploitants n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
12,50\$	18,95\$	19,00\$	22,00\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	21,12\$	19,81\$	28,32\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

20,04\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

19,62\$

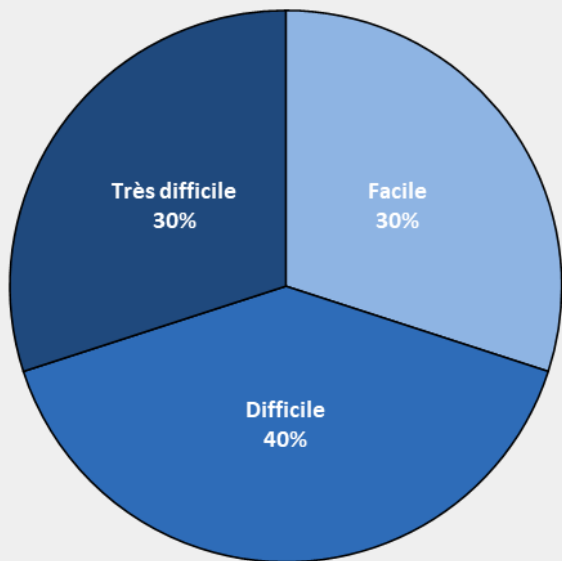
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	7	6	7	3

Moniteur

10 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste de moniteur.



80% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **60% des exploitants n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	19,73\$	19,15\$	23,78\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,97\$	23,93\$	21,13\$	38,54\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

21,83\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

20,63\$

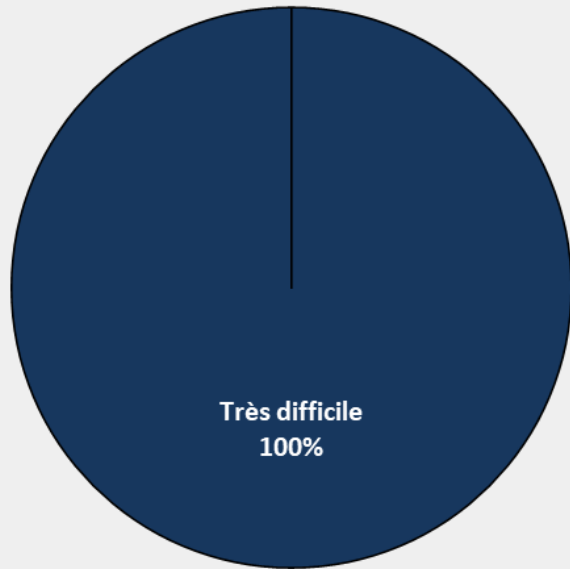
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	5	2	1

Formateur

1 exploitant possède ce type de poste



Le répondant semble avoir une très grande difficulté à recruter pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année

76% et plus
-

51 à 75%
-

26 à 50%
-

0 à 25%
1

Le répondant affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel et **n'envisage pas de l'augmenter**.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,55\$	- \$	18,55\$	- \$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	28,78\$	28,78\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

23,67\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

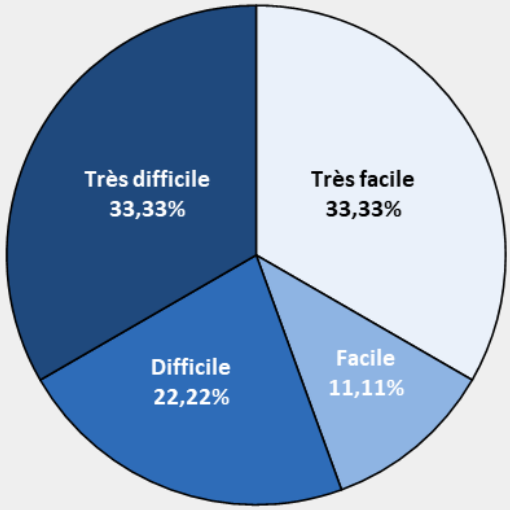
28,78\$



Coordonnateur aquatique

9 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



89% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	22,00\$	22,00\$	26,88\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	24,89\$	24,00\$	32,81\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
23,45\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
22,61\$			

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	4	4	1	-

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon par année de service ou selon le marché. L'augmentation peut également dépendre de la certification obtenue, de l'augmentation du salaire minimum ou à partir d'un certain nombre d'heures.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Activité d'équipe
- 2 Paiement de la formation/certification
- 3 Activités de groupe payées par l'employeur

Avantages distinctifs

Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur, régime de retraite, remboursement des frais de déplacement et/ou de stationnement.



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Possibilité de travailler à l'extérieur
- 2 Équipement de travail adéquat et confortable
- 3 Un bel environnement de travail

Coordonnateur aquatique

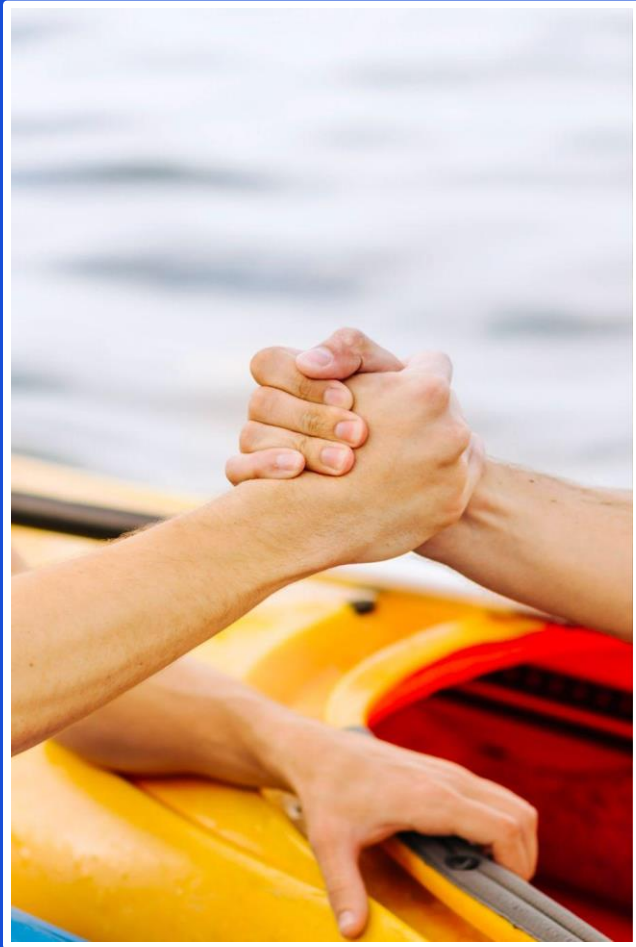
22% des milieux offrent pour ce poste:

- Régime de retraite
- Assurance collective

Employés à charge

55,56%	Moins de 10 employés
33,33%	Entre 11 à 24 employés
11,11%	Plus de 50 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE