

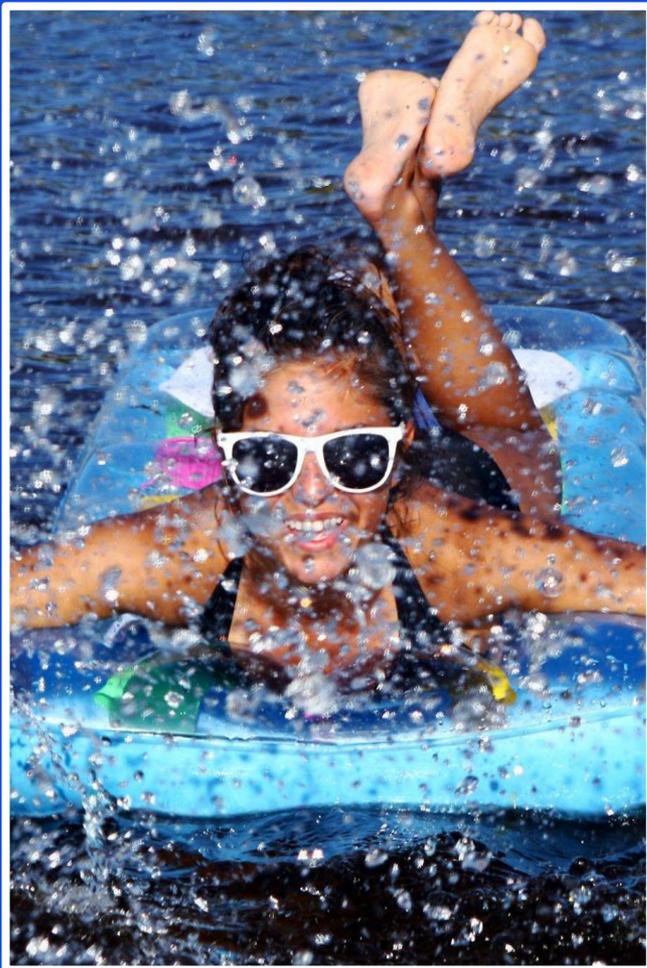
Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
			- \$
Médiane salariale de l'ensemble des données			
			- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Bas-St-Laurent

11 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	16,28 \$	18,69 \$
Surveillant-sauveteur	18,80 \$	20,81 \$
Moniteur	18,61 \$	22,32 \$
Formateur	22,04 \$	26,24 \$
Coordonnateur aquatique	20,30 \$	24,50 \$



Bas-St-Laurent

Provenance des données



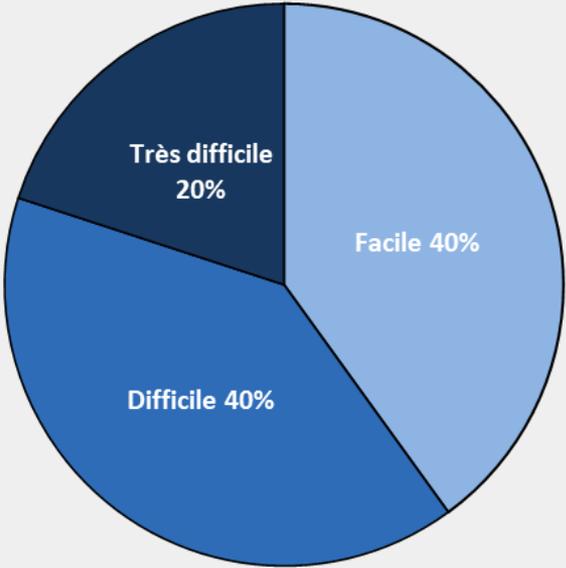
Types de bassin

3	Piscine intérieure
4	Piscine extérieure
5	Plage
-	Pataugeoire intérieure
-	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur

Assistant surveillant-sauveteur
5 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	1	-	2

60% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et 100% des répondants **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

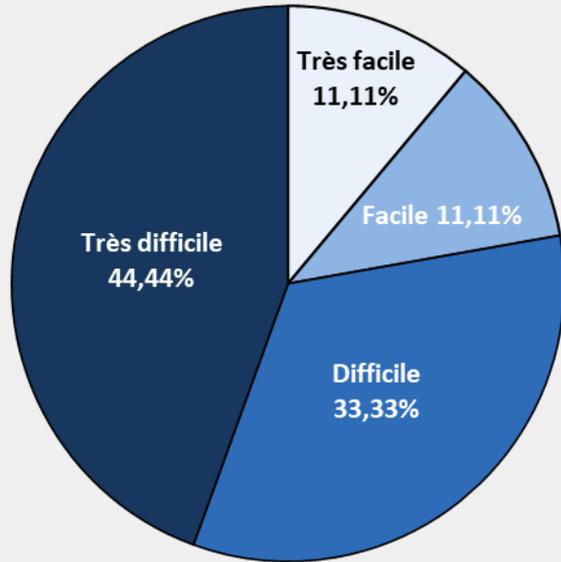
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	16,28\$	16,54\$	16,75\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	18,69\$	17,25\$	26,33\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
17,49\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
16,75\$			



Surveillant-sauveteur

9 exploitants possèdent ce type de poste

Une majorité des répondants semble avoir de la difficulté à recruter pour le poste de surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	3	1	3

78% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste**. Un répondant envisage d'augmenter le salaire en raison de la pénurie de main-d'œuvre.

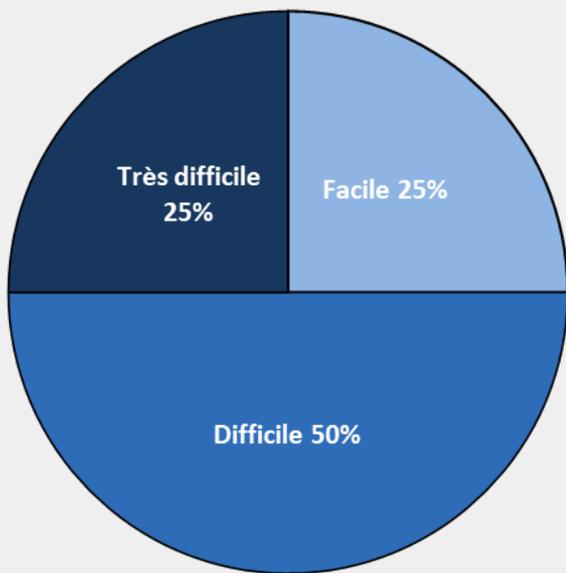
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,25\$	18,80\$	18,25\$	22,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
19,00\$	20,81\$	20,20\$	27,34\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
19,81\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
19,13\$			



Moniteur

4 exploitants possèdent ce type de poste

Pour 75% des répondants, il semble difficile de recruter du personnel pour le poste de moniteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	1	1	-

75% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **50% d'entre eux n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste**. Les répondants qui envisagent d'augmenter le salaire le feront pour fidéliser les employés ou en raison de la pénurie de main-d'œuvre.

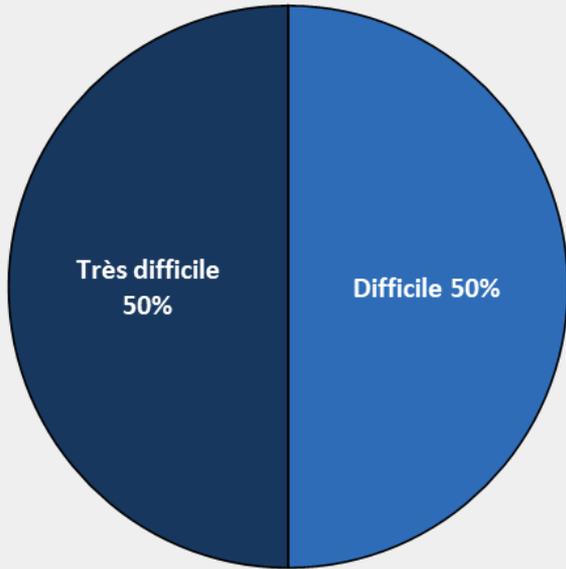
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,75\$	18,61\$	19,44\$	19,81\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	22,32\$	21,87\$	27,52\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
20,47\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
19,78\$			



Formateur

2 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	1	-	-

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais un répondant envisage tout de même **d'augmenter les salaires pour ce poste afin de fidéliser ses employés.**

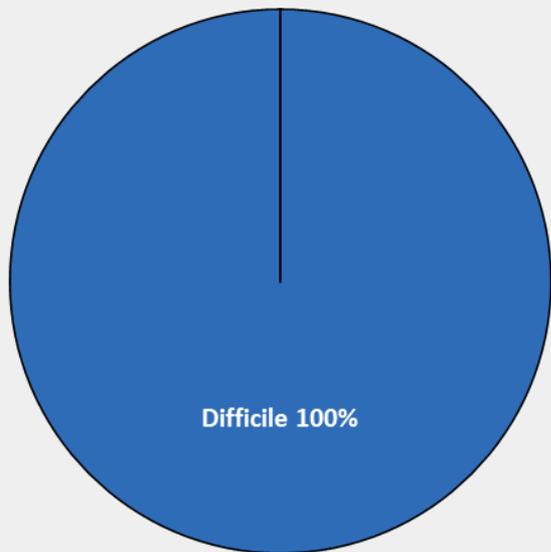
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,08\$	22,04\$	22,04\$	23,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
23,00\$	26,24\$	26,24\$	29,48\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
24,14\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
23,00\$			

Coordonnateur aquatique

2 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	-	1	-

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	20,30\$	20,30\$	22,60\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
19,00\$	24,50\$	24,50\$	30,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
22,40\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
20,80\$			

Augmentations salariales

De manière générale, la progression salariale est d'un échelon par année de service ou à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées. Elle peut également dépendre de la certification obtenue, de l'augmentation du salaire minimum, de la convention collective ou en raison de la valeur sur le marché.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Activités de groupe payées par l'employeur
- 3 Activités d'équipe

Avantages distinctifs

Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur, congé mobile, régime de retraite, assurance collective.



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Flexibilité des horaires de travail
- 2 Équipement de travail adéquat et confortable
- 3 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste

Coordonnateur aquatique

50% des milieux offrent pour ce poste:

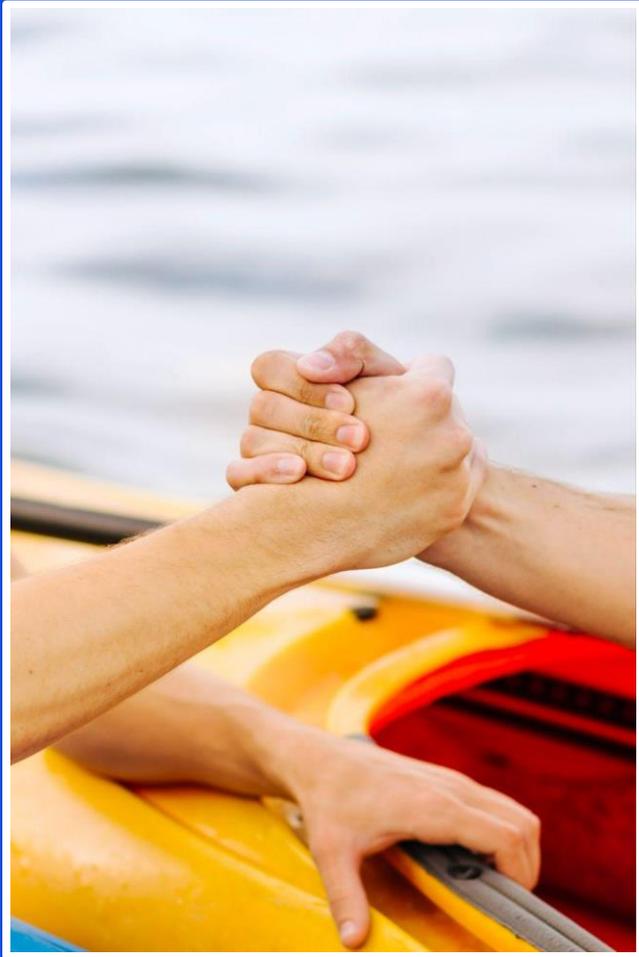
- Régime de retraite
- Assurance collective

Employés à charge

100%

Entre 11 à 24 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE