

Appel de candidatures – 4 Postes électifs au Conseil d’administration pour la Société de sauvetage

Le Conseil de la Société de sauvetage tiendra son Assemblée annuelle des membres le vendredi 26 avril prochain, en format HYBRIDE (TEAM et PRÉSENTIEL).

Dans le cadre de cette Assemblée, les membres en règle et inscrits pourront prendre connaissance des activités de la Société de sauvetage pour l’année 2023. En misant sur des programmes, des produits, des activités et des services (PPAS), la Société de sauvetage incarne « la prévention de la noyade ». La Société de sauvetage a pour **Mission** d'encourager les activités aquatiques et nautiques sécuritaires afin de prévenir la noyade. Et désire être reconnu comme un partenaire Incontournable en matière de prévention pour sa **Vision**

La gouvernance

La Société de sauvetage est administrée par une équipe de 10 administrateurs(trices) bénévoles et un directeur général ayant des profils de gestion, de capital humain, de finance, de communication-marketing, de droit et de sport. La Société de sauvetage compte 30 membres du personnel, 40 mentors, plus de 350 bénévoles et près de 30 000 membres. La Société de sauvetage est soutenue financièrement par ses PPAS, ses partenaires, ses donateurs et par le ministère de l’Éducation.

Dix (10) administrateurs et administratrices élu(e)s pour leurs compétences et leur expérience. Au sein du Conseil, nous visons une parité des genres femmes et hommes de 50%.

Le rôle de membres du Conseil

Les membres du Conseil voient à la bonne marche des affaires de la Société de sauvetage. Les administrateurs et administratrices voient principalement à :

- Établir la vision, la mission et les orientations stratégiques de la Société de sauvetage;
- Adopter le budget annuel et le rapport financier de fin d’année;
- Adopter les politiques organisationnelles;
- Adopter les modifications aux règlements généraux;
- Définir le rôle et les responsabilités du Directeur général.

Le mandat de chaque administrateur ou administratrice bénévole a une durée de deux (2) années, à l’exception des postes de présidence.

Enfin, avec sa structure de gouvernance, le Conseil compte sept (7) comités permanents de travail soit :

- Le comité de gouvernance;
- Le comité d’évaluation des politiques;
- Le comité d’évaluation des risques;
- Le comité de vérification interne;
- Le comité des plaintes;
- Le comité de nomination;
- Le comité d’évaluation de la direction générale.

Les administrateurs et administratrices bénévoles recherchés posséderont, entre autres, les habiletés et l'expérience suivantes :

- Avoir un intérêt pour la prévention de la noyade et les traumatismes associés à l'eau;
- Être capable de communiquer la vision de la Société de sauvetage;
- Avoir une expérience au sein d'un conseil d'administration serait un atout;
- Avoir une expérience de gestion d'une organisation à caractère provinciale.

L'ensemble de ces critères se veut un guide permettant au Comité de nomination de considérer une diversité d'habiletés, d'expériences et d'attributs afin que la contribution au Conseil constitue une valeur ajoutée pour la Société de sauvetage.

Il est à noter que la Société de sauvetage a fait le choix de se doter d'un Conseil composé de membres du Conseil indépendants, possédant les connaissances et les compétences, tel que recommandé par le Comité de gouvernance et selon les critères adoptés par le Conseil; le tout selon la Politique de composition du Conseil.

Pour l'année 2024-2025 les postes suivants seront électifs :

Quatre (4) postes d'administrateur ou administratrice;

- Le ou la Vice-présidence finances et trésorerie
- Administrateur-trice ayant un profil en relations publiques ou marketing;
- Administrateur-trice ayant un profil en gestion aquatique;
- Administrateur-trice ayant un profil en ressources humaines.

Description :

Vous êtes une personne passionnée par la prévention de la noyade. Vous avez une vision concernant la place et le rôle que la Société de sauvetage peut occuper au sein de la communauté aquatique québécoise. Vous bénéficiez d'une bonne expérience en ce qui a trait à certains des domaines recherchés, et vous êtes capable de participer aux discussions stratégiques tout en appréciant les étapes de mise en œuvre. Vous possédez un réseau de contacts qui pourrait contribuer à la mise en place et la réalisation de la vision stratégique de la Société de sauvetage.

Temps d'implication :

Les membres du Conseil se rencontrent sur une base régulière, environ 6 à 8 réunions, de trois à quatre heures, au cours d'une année. La présence des membres du Conseil est requise lors de l'assemblée générale ayant lieu annuellement en avril. Au cours de l'année, entre 2 et 4 rencontres sont à prévoir avec la direction générale pour les éléments de vérification des politiques, plan de communications ou d'élaboration du budget annuel de la corporation.

Habilités et expertise recherchées :

PROFIL VICE-PRÉSIDENT FINANCES ET TRÉSORERIE

Cette personne est à l'affût des meilleures pratiques tout en restant alignée sur les lois, les règlements et les valeurs et la culture de l'Organisation. Cette personne est CPA ou CPA retraité n'ayant jamais fait l'objet d'une radiation par l'ordre des CPA. Cette personne est responsable de la

supervision de la santé financière globale de l'Organisation. Cette personne supervise l'élaboration et la mise en place des différentes stratégies financières de l'Organisation avec les spécialistes nécessaires. Cette personne surveille la coordination et la révision de la gestion financière courante de l'Organisation. Cette personne supervise la charge et la garde des fonds de l'Organisation et de ses livres comptables dans le but d'optimiser le rendement au regard de la mission et des axes de développement

PROFIL EN RELATIONS PUBLIQUES OU MARKETING

Cette personne a une expérience professionnelle notable en relations publiques et/ou gestion de crise et/ou marketing. L'expérience approfondie dans l'un de ces domaines est recherchée : relations publiques et/ou marketing, stratégies de communications et de marketing dans le but d'optimiser la mise en marché des différents produits, programmes, activités et services (P.P.A.S.). Cette personne guidera les membres du Conseil en termes de communication et de marketing pour la mise en marché des produits, programmes, activités ou services de l'Organisation. Cette personne verra à la coordination et la mise en place d'un plan de contingence et collaboration avec les autres membres du Conseil. Cette personne collaborera avec les membres du personnel et de la direction générale dans le suivi des relations publiques et marketing de l'Organisation.

PROFIL EN GESTION AQUATIQUE

Cette personne doit être membre de l'ARAQ et avoir l'aval de cette organisation pour déposer sa candidature puisqu'elle en est le-la représentant-e sur le Conseil. Cette personne établit et entretient les relations entre les membres affiliés et les membres de l'Association des responsables aquatiques du Québec. Cette personne a la responsabilité du développement des régions et des différentes politiques s'y rattachant en collaboration avec les autres membres du Conseil. Cette personne guidera les membres du Conseil en termes de gestion aquatique pour les produits, programmes, activités ou services de l'Organisation. Cette personne collaborera avec les membres du personnel et de la direction générale dans le suivi des activités de gestion aquatique de l'Organisation.

PROFIL RESSOURCES HUMAINES

Cette personne est soit conseiller-ère des ressources humaines agréée (CRHA) ou à la retraite n'ayant jamais fait l'objet d'une radiation par son ordre professionnel et/ou possède une expérience professionnelle notable en ressource humaine de type généraliste ayant de l'expérience dans la majorité des domaines suivants: l'acquisition de talent, la gestion de la rémunération, les relations de travail, le développement organisationnel, le coaching de gestion, la gestion du changement et la gestion de la relève ou autre selon les besoins spécifiques de l'Organisation. Cette personne utilise et est à l'affût des meilleures pratiques tout en restant aligné sur les lois, les règlements et les valeurs et la culture de l'Organisation. Cette personne est responsable du développement et de l'application des politiques de gestion des compétences humaines. Cette personne guidera les membres du Conseil en termes de gestion des ressources humaines bénévoles et rémunérées. Cette personne collaborera avec les membres du personnel et de la direction générale dans le suivi des ressources humaines et des bénévoles de l'Organisation.

Durée du mandat :

Le mandat de ces profils débutera le 26 avril 2024 et se terminer le 24 avril 2026, la personne peut demander après cette date un renouvellement de sa fonction dans le cadre de l'Assemblée générale annuelle des membres pour un terme de 2 ans, renouvelable.

Candidatures :

La SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE souscrit au principe de l'équité en matière de recrutement des bénévoles. De plus, chaque candidature sera traitée de façon confidentielle. La SOCIÉTÉ communiquera avec les personnes ayant soumis leur candidature, par la suite une rencontre avec la Présidence du comité des mises en candidature et les membres du comité sera à prévoir durant la semaine du 22 avril afin de faire connaissance et discuter des objectifs communs. Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre d'intention et leur curriculum vitae **avant le 21 avril 2024 à 17 heures** à la Présidence du comité des mises en candidatures via le courriel president@sauvetage.qc.ca



4545 av. Pierre-De Coubertin

Montréal, QC H1V 3R2

Télécopieur : 514.254.6232 ou president@sauvetage.qc.ca